

**ASSEMBLEA DEI SOCI**  
**23 giugno 2021**



**Relazione del Consiglio Direttivo**





# CONVOCAZIONE

## ASSEMBLEA ORDINARIA 2021

Il Consiglio Direttivo, nella riunione del 17 maggio 2021, ha indetto:

L'ASSEMBLEA ORDINARIA

Mercoledì 23 giugno 2021

IN **VIDEOCONFERENZA**

SU **PIATTAFORMA ZOOM**

alle ore 08:00 in prima convocazione e alle ore 17:30 in seconda convocazione

**LA PRESENTE HA VALORE FORMALE DI CONVOCAZIONE AI FINI  
DELLA VALIDITA' DELL'ASSEMBLEA**

La relazione del Consiglio Direttivo all'Assemblea e la proposta di bilancio 2020 saranno a disposizione dei soci presso la sede di ASDAI Liguria o inviata su richiesta via mail a partire dal 16 giugno 2021.

### ORDINE DEL GIORNO

- Saluto del Presidente Marco VEZZANI
- Saluto del Vicepresidente FEDERMANAGER Eros ANDRONACO
- Saluto del Vicepresidente Nazionale CIDA Massimo MELEGA
- Relazione del Consiglio Direttivo e relativa approvazione
- Approvazione del bilancio consuntivo 2020
- Varie eventuali





## ASSEMBLEA DEI SOCI DEL 23/6/2021 RELAZIONE DEL CONSIGLIO DIRETTIVO DI FEDERMANAGER ASDAI LIGURIA

IL CONTESTO ECONOMICO E SOCIALE .....	pag. 7
CONFEDERAZIONE CIDA .....	pag. 9
FEDERMANAGER NAZIONALE .....	pag. 10
FEDERMANAGER ASDAI Liguria .....	pag. 13
• Attività della Struttura e Servizi ai Soci .....	pag. 14
• Consulenza sindacale .....	pag. 14
• RSA e Dirigenti in Servizio .....	pag. 15
• Le Finestre Virtuali .....	pag. 15
• Nuove Opportunità .....	pag. 16
• Gruppo Giovani .....	pag. 17
• Gruppo Minerva .....	pag. 17
• Gruppo Seniores .....	pag. 18
• Gruppo Quadri .....	pag. 18
• Gruppo Professionals .....	pag. 18
• Formazione e Comunicazione	
- Formazione	
- Comunicazione	
- Periodico “Realtà Liguria” .....	pag. 19
• Gruppo FASI e sanità integrativa .....	pag. 20
• Gruppo Smart Transition .....	pag. 21

### DOCUMENTAZIONE DI BILANCIO

• STATO PATRIMONIALE E CONTO ECONOMICO ESERCIZIO 2020 .....	pag. 23
• NOTA INTEGRATIVA AL BILANCIO DI ESERCIZIO al 31.1.2020 .....	pag. 26
• RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI SUL BILANCIO DI ESERCIZIO AL 31.12.2020 .....	pag. 28





# IL CONTESTO ECONOMICO E SOCIALE

Il 2020 è stato drammaticamente caratterizzato dalla pandemia, anche se durante l'anno si sono verificati diversi altri eventi di portata storica; al momento in cui scriviamo le vaccinazioni di massa e i provvedimenti adottati sembrano dare i primi risultati, ma i danni causati dal virus, a parte ovviamente i morti, sono enormi.

I dati parlano chiaro: PIL mondiale -4,9%; EU -7,4%, Italia, tra i paesi più colpiti, -12,8%, USA -3,6%; solo la Cina fa registrare un robusto +6,5%.

Quanto all'occupazione, si stimano 25 milioni di posti di lavoro persi nel mondo ed altri 35 a rischio una volta terminate le misure di sostegno; in Europa si stimano due milioni di posti perduti ma il dato è falsato dal blocco dei licenziamenti e soprattutto in Italia si temono gravi ripercussioni una volta che esso sarà eliminato. I paesi occidentali, e l'Europa in particolare, hanno reagito con misure monetarie espansive, sussidi e sostegni all'economia e restrizioni mirate ma efficaci; certo ci sono stati ritardi e sottovalutazioni, basti pensare a USA e Gran Bretagna, ma nel complesso si è evitato un tracollo generalizzato; ora l'attenzione si sposta sulla ripresa e sul rischio di inflazione, che occorrerà monitorare in modo che non vada a falciare i redditi da lavoro e da pensione.

Il 2020 è stato però anche caratterizzato dall'ufficializzazione della Brexit, il 31 gennaio 2020, i cui effetti si potranno valutare nel lungo periodo; ma soprattutto, va ricordata la storica elezione di Joe Biden seguita però da eventi che non è esagerato definire golpisti. Tuttavia, la cosa importante è che gli Usa sono tornati al centro del sistema democratico mondiale e che ne

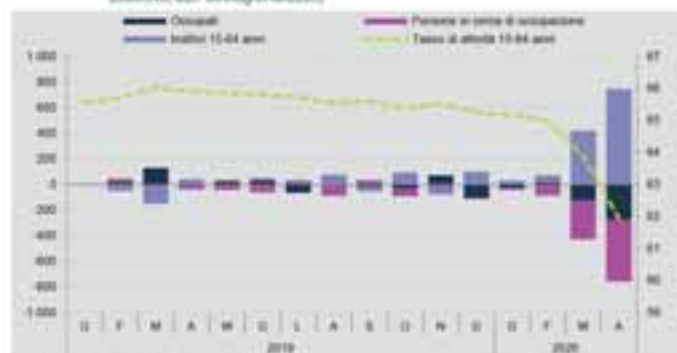


esce rafforzata l'alleanza con l'Europa ma anche il perseguimento di obiettivi di sviluppo e risanamento climatico, come testimoniato dall'imponente piano di sviluppo subito varato dal nuovo Presidente e dalla decisione di tornare a onorare gli accordi di Parigi sul clima.

Nel 2020 si è inoltre purtroppo aggravata la tensione con la Cina, sempre più chiaramente proiettata a sfidare l'Occidente sul terreno economico e dei valori morali, così come permangono l'atteggiamento minaccioso di Russia e Turchia, la tensione sul nucleare con l'Iran e focolai di guerra in Medio Oriente, Africa e altrove. In ogni caso, il modello della globalizzazione selvaggio esce sconfitto dalla pandemia, e sarà necessario in particolare per i paesi Occidentali ripensare alla catena dei fornitori, alle produzioni strategiche, ai rapporti commerciali, al governo dell'emigrazione.

Per quanto riguarda l'Europa, essa ha messo in campo per la prima volta ingenti risorse a sostegno dei paesi più colpiti reperite attraverso l'emissione di debito comune, sfatando così un vero tabù; la BCE ha continuato inoltre ad adottare una politica monetaria estremamente

Figura 1.15 Tassi di attività 15-64 anni (scala destra), occupati, disoccupati e inattivi di 15-64 anni, Gennaio 2019-Aprile 2020 (valori percentuali e variazioni congiunturali assolute, dati destagionalizzati)



espansiva, e anche i limiti nella risposta sanitaria hanno confermato l'importanza dell'Europa, dato che essa era sempre stata gelosamente tenuta dagli Stati nella propria esclusiva competenza; in conclusione, dopo la pandemia ogni cittadino europeo sensato ha capito che da soli i singoli Stati sono destinati all'irrelevanza.

Per quanto riguarda l'Italia, i 750 miliardi previsti in arrivo dall'Europa sono un'occasione irripetibile, a patto che sappiamo spenderli bene e che siano l'occasione per realizzare le riforme indispensabili e che non riusciamo a fare da decenni.

L'Italia ha affrontato la pandemia con un governo debole e rissoso, che ha tuttavia saputo contenere i danni economici ed epidemici grazie a misure di ristoro per i cittadini più colpiti, di sostegno all'economia e a chiusure dolorose ma necessarie; a inizio 2021, è poi subentrato alla guida del paese Mario Draghi, la cui autorevolezza e credibilità fa ben sperare per il buon uso delle risorse del Next Generation EU e per la stabilità.

La Liguria è stata ovviamente colpita al pari del resto dell'Italia: il PIL ha

perso il 9,2%, meno della media nazionale, e l'occupazione è sostanzialmente in linea coi dati nazionali.

È tuttavia motivo di grandissimo orgoglio l'inaugurazione, il 3 Agosto 2020, del ponte di Renzo Piano, frutto della concordia e delle capacità delle istituzioni e delle imprese liguri; purtroppo permangono però i gravissimi problemi infrastrutturali, che riguardano soprattutto le autostrade ma anche la rete ferroviaria creando un vero cappio al collo dell'economia portuale e industriale e del turismo.

Anche l'elenco dei punti di crisi del sistema industriale ligure è lungo e annoso: oltre alle criticità portuali, permangono le incertezze che pesano sul futuro di Cornigliano, della Piaggio, dell'automazione di Leonardo e di tante altre medie e piccole aziende; oltre a ciò, pesa ovviamente sull'economia ligure nel suo complesso il brutale stop alle attività turistiche.

Tuttavia, sono evidenti anche importanti casi di successo: da grandi imprese come Fincantieri, Ansaldo, Rina e la stessa Leonardo a tante piccole



e medie aziende soprattutto operanti nell'alta tecnologia, così come si coglie la vivacità dell'Università sotto la spinta del nuovo Rettore e della ricerca.

Il 2020 lascia dunque un carico di lutti e di danni economici; ma come sempre, gli uomini, e quelli liguri in particolare, sono sempre in grado di far nascere delle opportunità anche dagli eventi più funesti.

**FINCANTIERI**  
The sea ahead



**ANSALDO**  
**ENERGIA**

**RINA**

 **LEONARDO**



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI**  
**DI GENOVA**





## Attività CIDA

Il 2020 è stato anche per CIDA Liguria (guidata da FEDERMANAGER ASDAI Liguria) un anno difficile, che però ha visto alcune importanti iniziative prendere corpo e ottenere buoni risultati.

La più importante è stata certamente la preparazione di un documento dal titolo: **"La Liguria che vogliamo 2020"**, che abbiamo sottoposto ai candidati alla Presidenza della Regione Liguria in vista delle elezioni di Settembre 2020. Il documento, che riprende gli analoghi predisposti per le elezioni precedenti, raccoglie i contributi delle Associazioni/Sindacati aderenti a CIDA Liguria su argomenti di interesse generale, con alcune indicazioni su possibili soluzioni. Abbiamo affrontato temi diversi: l'Industria, la Scuola, il turismo e il commercio, l'agricoltura e la pesca, la sanità.

Il documento è stato poi commentato in alcune riunioni (svolte nella nostra Sede) con i Candidati: un momento di visibilità per CIDA.

L'attività è poi proseguita con incontri, ancora in corso, con alcuni Consiglieri Regionali eletti a Settembre 2020.

Una seconda iniziativa, in pieno svolgimento, è la preparazione di un intervento presso le scuole

le liguri a tema: **"Corretti stili di vita"**, rivolto agli studenti degli ultimi anni. Il progetto, predisposto da CIMO (Medici ospedalieri) e condotto in accordo con i Presidi rappresentati nella Associazione della Pubblica Amministrazione, ha riscosso un notevole interesse anche a livello nazionale: numerose CIDA Regionali hanno espresso la volontà di replicarlo in sede locale. Infine, CIDA partecipa alle riunioni periodiche indette dall'Assessorato alle Attività Produttive della Regione Liguria sotto il nome di "Tavolo Economico".



A livello nazionale, alcuni esponenti della Segreteria Ligure partecipano al gruppo di lavoro "Territori" e alle attività di CIDA.



Il 2020 è stato per la nostra Associazione un anno difficile, contraddistinto interamente dall'impossibilità di organizzare attività in presenza a causa della pandemia, che ha messo anche in discussione lo sviluppo dell'economia e quindi la solidità dei posti di lavoro.

**FEDERMANAGER** ha reagito consolidando la partnership con Confindustria, sancita e ribadita dal CCNL, e continuando a fornire ai Soci, attraverso **FASI** e **ASSIDAI**, prestazioni sanitarie di livello eccellenti e assolutamente non comparabili con quelle erogate da soggetti terzi.

Sono anche stati tutelati gli interessi dei Soci pensionati, ma potranno purtroppo ripetersi nel prossimo futuro attacchi alle pensioni, non appena sarà esaurita l'attuale fase monetaria espansiva, e ciò rende ancora più importante proseguire con una politica di proselitismo, perché solo essere in tanti può contribuire a tutelare sia chi lavora che chi è in quiescenza e a rappresentare gli interessi della categoria verso il mondo politico e i partner industriali.



Nel corso del 2021, si è provveduto all'aggiornamento dello Statuto, cui **FEDERMANAGER ASDAI LIGURIA** ha contribuito. Inoltre, tenendo conto della situazione particolarmente difficile, si è deciso in via straordinaria di conferire al presidente **CUZZILLA** un terzo mandato in modo da potersi trovare ad affrontare il periodo di grande difficoltà che ci sta di fronte con una governance stabile e credibile.

Anche il sistema federale degli Enti collaterali, sia quelli controllati da **FEDERMANAGER** che quelli in partecipazione con **CONFINDUSTRIA**, ha fatto registrare significativi sviluppi, consolidando un sistema che mira a sostenere i manager nella transizione post Covid: dalla sanità alla previdenza integrativa, dalla formazione al *temporary management*.

In conclusione, **FEDERMANAGER** saprà essere al fianco dei manager nel dopo Covid e nella nuova fase di sviluppo industriale con rinnovata energia e impegno.



Il 2020 è stato un anno molto positivo per **FEDERMANAGER ASDAI LIGURIA**, nonostante il Covid abbia impedito a partire da febbraio pressoché qualunque attività in presenza.

Grazie all'impegno di tutti i Soci, è stato infatti possibile realizzare moltissime attività in remoto, grazie utilizzando la piattaforma Zoom, e tali attività hanno avuto un'ampia partecipazione e condivisione; anche l'erogazione di servizi ai Soci è sempre stata garantita, sia utilizzando lo smart work che una limitata presenza in ufficio degli impiegati, nel rispetto delle regole di distanziamento.

Le attività svolte sono state molteplici e hanno consentito di proseguire nella realizzazione del programma triennale di rinnovamento nella continuità.

In particolare, permane la difficoltà a raggiungere i colleghi in servizio e a questo fine si è deciso di avviare nel 2021 una massiccia attività di contatto, ascolto, proselitismo per invertire una tendenza alla diminuzione della presenza associativa di Dirigenti in servizio.

Come metodologia di lavoro si sono riconfermati o creati ex novo vari Gruppi di lavoro, riuscendo così anche a coinvolgere e motivare un elevato numero di colleghi; in particolare, adeguandosi a quello nazionale, è stato approvato il regolamento del Gruppo Minerva ed è stato eletto il nuovo Coordinamento; è stato creato il Gruppo FASI e assistenza integrativa, raccogliendo le richieste dei Soci; si è adottato il metodo delle "finestre virtuali" per supplire all'impossibilità di incontri "de visu" ma anche "inventando" un metodo di incontro gradito e coinvolgente.

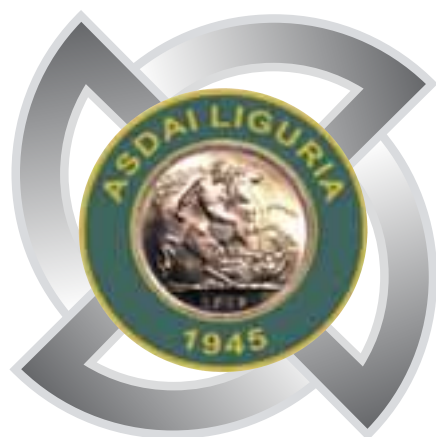
**FEDERMANAGER ASDAI LIGURIA** è anche intervenuta sul tema delle crisi industriali, in particolare producendo studi di alto livello relativi alla ristrutturazione del complesso siderurgico di Taranto e al sito di Cornigliano. Entrambi gli studi hanno riscosso apprezzamento a livello nazionale e locale, fino a costituire una sorta di "best practice".

Altra priorità è stata la comunicazione interna ed esterna: è stato perfezionato il sito, si è sviluppata e consolidata la presenza sui social network, in particolare LinkedIn, siamo stati molto presenti sulla stampa; sempre di altissimo livello la rivista "Realtà" giunta al suo 36° anno di vita e che ha raggiunto l'equilibrio economico. Sono state ulteriormente sviluppate fruttuose relazioni con Confindustria, i Sindacati dei lavoratori, le istituzioni civili e religiose.

La qualità e la tempestività dei servizi erogati ai soci è stata garantita dai nostri 5 dipendenti, che hanno dovuto anche affrontare le difficoltà legate al Covid, che hanno tra l'altro portato a un ricorso sia pure molto parziale della CIG.

L'impegno di tutti ha così portato, per il secondo anno consecutivo, all'aumento degli Associati oltre a un bilancio in cui sono stati significativamente ridotti i costi, aumentati i ricavi e le attività.

Tali positivi risultati ci spingono a fare sempre meglio nel 2021 e a presentarci uniti e ottimisti al confronto con le sfide del dopo Covid.



## Attività della Struttura a servizi ai soci

La pandemia da Covid-19 che ha imperversato per una buona parte del 2020 ha avuto un forte impatto sulla organizzazione e la gestione di FEDERMANAGER ASDAI LIGURIA.

Abbiamo dovuto affrontare, assieme ai nostri Collaboratori, una situazione per noi (e non solo per noi) assolutamente nuova: divieti di movimento, chiusura degli uffici, difficoltà di riunione e di rapporti con gli Associati, sono solo alcune delle problematiche che abbiamo dovuto risolvere.



L'obiettivo è rimasto sempre uno: **rimanere attivi, garantire agli Associati una presenza e un supporto in ogni momento.**

Per ottenere questo basilare risultato, abbiamo anche noi fatto largo uso dello smart working, pur se nella sua più limitata declinazione di *telelavoro*.

Nel periodo di totale chiusura, tutti i nostri Collaboratori hanno lavorato da casa, utilizzando gli strumenti informatici e di comunicazione messi a disposizione dalla Associazione. Ognuno di loro ha avuto la possibilità di collegarsi ai PC e al server di via XX settembre, e chi ha la maggiore incombenza nel rapporto con gli Associati (il front Desk e i Servizi pensionistici e assistenziali) ha ricevuto la linea telefonica cellulare della Associazione.

Nei periodi meno "difficili" abbiamo garantito la presenza in Sede almeno del personale di Front Desk e, quando necessario, di chi gestisce i rapporti con gli Associati per le problematiche pensionistiche e FASI. Nei periodi di maggiori aperture, le presenze in Sede sono state maggiori, ma sempre con un massimo

di tre Collaboratori in presenza contemporanea.

Particolare attenzione abbiamo poi posto nella sanificazione continua della Sede, anche grazie a una Collaboratrice appositamente certificata.

In questo modo, siamo riusciti a garantire sempre e per qualsiasi motivo i nostri servizi, con una eguale efficienza ed efficacia rispetto ai tempi "normali", e in piena sicurezza.

Analogamente tutte le attività istituzionali, riunioni di Consiglio, di Giunta, degli organi di controllo si sono svolte regolarmente, seppure in via telematica. Sempre con le stesse modalità, i nostri rappresentanti nelle istituzioni della Federazione hanno partecipato a tutte le attività a livello nazionale.

Riassumendo: **non ci siamo mai fermati, a nessun livello.**

Per concludere, un accenno alla nostra forza lavoro: essa è rimasta invariata rispetto all'anno precedente, con due Collaboratori a tempo pieno, due a tempo parziale e un Collaboratore inquadrato come operai a tempo parziale.

## Consulenza Sindacale

L'anno trascorso è stato caratterizzato da molte azioni da parte delle aziende volte "sistemare" situazioni organizzative interne e ad affrontare situazioni indotte dal diffondersi del virus covid19, in diversi casi con il coinvolgimento del nostro Servizio sindacale e legale nelle fasi critiche per giungere a risultati soddisfacenti per ambo le parti.

Pertanto il risultato totale è stato un notevole aumento dell'attività di conciliazione con sottoscrizione di relativi verbali che dal mese di marzo in poi si sono realizzati attraverso piattaforme di collegamento a distanza un po' più farraginose ma che hanno raggiunto il risultato.

Il totale dei verbali di conciliazione per l'anno 2020 è stato di 76 contro una media degli ultimi tre anni di 44 conciliazioni/ anno.

Raggruppando per tipologie si ha la seguente suddivisione:

51 per risoluzione del contratto di lavoro (lic.) con



corresponsione di "incentivo" e per risoluzione volontaria con incentivo  
7 per risoluzione del rapporto di lavoro e attivazione pratica di isopensione  
4 per risoluzione contratto e novazione del rapporto di lavoro con riassunzione come Quadro

7 per riduzione della retribuzione

7 per altri motivi di carattere gestionale

In alcuni casi di licenziamento, fra gli incentivi l'Azienda si è fatta carico del costo per utilizzo di ditta di Outplacement per ricerca di nuovo lavoro.

Per l'anno 2021, nei primi 5 mesi sono state effettuate 15 conciliazioni.

Ciò fa sperare che il fenomeno rientri nei livelli normali.

Sarà tutto da vedere se con lo sblocco dei licenziamenti ed il ristagno della produzione in alcuni settori le Aziende non mettano in atto progetti di riorganizzazione coinvolgenti anche la nostra categoria.



## **RSA e Dirigenti in Servizio**

Nel corso del 2020, pur con le difficoltà del contesto, sono stati potenziati i contatti con le RSA esistenti al fine di condividere difficoltà e preoccupazioni.

L'attuale situazione e il futuro incerto dell'occupazione ci trovano attenti a cogliere segnali negativi e cercare di promuovere iniziative per mitigare gli effetti.

Con la modalità di riunioni virtuali si sono incontrate le principali RSA.

Inoltre crescendo il numero di iscritti spesso appartenenti ad Aziende medio piccole si è ritenuto importante cercare il dialogo anche con questi associati sia per inglobarli nel network che collega tutti gli iscritti sia per promuovere, attraverso di loro, la conoscenza di Federmanager Liguria ai colleghi non iscritti anche nella speranza di poterli indurre all'iscrizione.

Proprio a tal fine è nato il progetto denominato "+100".

Questo progetto è così chiamato inglobando nel nome uno dei suoi principali obiettivi: far crescere il numero degli iscritti (obiettivo ideale +100 nuovi iscritti).



Il meccanismo di funzionamento è semplice: per ogni Azienda si è identificato un nostro iscritto che contattato da nostri volontari è stato invitato a diventare "ambasciatore" Federmanager all'interno della propria Azienda impegnandosi ad illustrare le attività e gli scopi dell'associazione ai colleghi e, se del caso, promuovendo incontri tra i manager di quell'Azienda ed i vertici di Federmanager.

Il progetto è tutt'ora in corso e sta dando ottimi risultati tanto che l'ambizioso titolo +100 sembra concretamente raggiungibile.

## **Stanze Virtuali**

Il successo dell'utilizzo della piattaforma zoom per promuovere incontri tra i nostri iscritti in "stanze virtuali" ha rappresentato indubbiamente una novità molto apprezzata dai nostri Associati.

Inizialmente gli incontri, con cadenza settimanale, avevano lo scopo principale di stabilire un contatto tra chi, costretto in smart working, viveva un periodo lavorativo solitario. Si parlava quindi delle singole situazioni rispetto alle Aziende di appartenenza e delle eventuali difficoltà.

Con il tempo si è formato un gruppetto di fedelissimi cui di volta in volta si aggiungevano altri.

Qualche volta l'incontro aveva un'agenda specifica per cui si è parlato di 5G, di sicurezza dei dati, di iniziative di Federmanager Liguria, ecc. altre volte invece il canovaccio era libero.

Queste riunioni, aperte a tutti gli iscritti, sono state successivamente arricchite da altre specifiche di determinati settori o Aziende o territoriali.

Abbiamo avuto per esempio stanze virtuali per il Levante o per il Ponente o per i Professionals ecc.

L'intenzione è quella di non abbandonare le stanze virtuali anche quando (e ci auguriamo presto) sarà possibile fare incontri in presenza. Magari si faranno formule "miste".

Questo perché le stanze virtuali hanno l'indubbio risultato di raggiungere colleghi sparsi per il territorio che difficilmente riuscirebbero a raggiungere la sede per un incontro.



## **Nuove Opportunità**

FEDERMANAGER ASDAI Liguria ha tra i suoi scopi quello di supportare le Colleghe e i Colleghi nella ricerca di nuove opportunità di lavoro.

Ha individuato una serie di servizi, realizzati da Società di completa fiducia di ASDAI, alcuni gratuiti altri a pagamento che trovate descritti di seguito.

### **– Ricerca di personale manageriale**

ASDAI Liguria ha concordato con alcune Società di Ricerca di personale manageriale di rilievo una modalità per l'inserimento nei loro data base dei Curriculum Vitae di Colleghi interessati a porsi sul mercato.

La/il Collega potrà sottoporre il proprio Curriculum Vitae a ASDAI Liguria, che lo verificherà in un colloquio di approfondimento e inviterà l'interessata/o a sottoporlo personalmente alle Società, accompagnato dalla segnalazione di ASDAI Liguria.

L'iter successivo sarà gestito direttamente dalle Società in funzione dei progetti di ricerca.

**Servizio è gratuito.**

### **– Outplacement e altri servizi**

ASDAI Liguria propone ai Colleghi non occupati un servizio di consulenza professionale che supporta il candidato in tutte le fasi della ricerca attiva del lavoro.

È stata stipulata una convenzione con due società specializzate INTOO e LEE HECHT HARRISON per offrire il servizio a costi ridotti.

Gli interessati potranno verificare entrambe le proposte e scegliere quella che meglio risponde alle proprie esigenze. Questo servizio è a pagamento e ha una durata fino a un massimo di 12 mesi. INTOO e LEE HECHT HARRISON mettono a disposizione degli Associati ASDAI Liguria altri servizi, gratuiti e a pagamento, per meglio mettere in condizione gli interessati di avere successo nella ricerca di nuove opportunità.

Sportello di primo orientamento: gratuito, modalità virtuale, su prenotazione.

Career Coaching: un percorso individuale che supporta l'individuo nello sviluppo delle proprie potenzialità per favorire il raggiungimento di obiettivi personali e professionali, a pagamento.

**Servizio a pagamento.**

### **– Certificazione delle competenze manageriali**

Federmanager, in collaborazione con Rina Services, propone un percorso che attesta le competenze curriculari, erogando formazione e corsi specifici, e le soft skills.

I percorsi di certificazione sono attivi per le figure di:

- Innovation Manager,
- Manager di rete,
- Manager per la sostenibilità,
- Export Manager
- Manager per l'internazionalizzazione
- Temporary Manager.

**Il servizio è a pagamento.**



La nostra proposta è rivolta a tutti: chi si trova nella necessità di continuare in altro modo la propria attività lavorativa, chi è interessato a riproporsi su un mercato del lavoro in continuo cambiamento e trasformazione, chi desidera investire sulla propria professionalità.



## GRUPPO GIOVANI

L'azione del Gruppo Giovani ha puntato a sostenere sempre di più i Colleghi in questo complesso scenario socio-economico dell'epoca Covid, attraverso:

- il consolidamento dei rapporti fra i Giovani Manager,
- la valorizzazione delle loro competenze,
- lo sviluppo della propria rete professionale e di business,
- il rafforzamento delle alleanze e partnership strategiche con i corrispondenti gruppi Giovani delle altre Associazioni (in primis Confindustria), sia a livello nazionale che territoriale.



Nel solco della tradizione di successo inaugurata dal **COORDINAMENTO NAZIONALE** dei Giovani, anche quest'anno il progetto principale è stato quello del **PREMIO GIOVANE MANAGER**, il cui obiettivo principale consiste proprio nella **VALORIZZAZIONE**, sia all'interno che soprattutto all'esterno della Federazione, **DELLE MIGLIORI COMPETENZE E POTENZIALITÀ MANAGERIALI ESPRESSE DAI COLLEGHI GIOVANI**.

Come negli ultimi 2 anni, anche quest'anno la **LIGURIA SI È CONFERMATA TERRITORIO RICCO DI ECCELLENZE MANAGERIALI**, conseguendo contemporaneamente un Gold Manager ed una Silver Manager, rispettivamente i nostri **MARCO BIFFONI** e **ZULEIKA FALCIONI**, premiati

alla **SEMIFINALE NORD OVEST** (che comprende Liguria, Piemonte e Toscana) del Premio, che si è tenuta a Febbraio nella prestigiosa sede di **PALAZZO DELLA MERIDIANA**, in collaborazione con l'**UCID**, **L'UNIVERSITÀ DI GENOVA**, i **GIOVANI DI CONFINDUSTRIA** e il **ROTARY – PROGRAMMA VIRGILIO**.

È importante sottolineare questa positiva continua collaborazione con altre realtà di aggregazione di giovani professionisti, ricordando come faccia parte nel nostro DNA **AMPLIARE GLI SPAZI DI INTERESSE COMUNE, DI CONFRONTO E DI CONDIVISIONE**, alimentando un networking positivo per tutto il tessuto socio-economico della Liguria e dell'Italia. In quest'ottica il Gruppo Giovani è orgoglioso di aver contribuito in modo significativo alla **NASCITA DEL TAVOLO INTERASSOCIATIVO DI RILIEVO NAZIONALE CHIAMATO "IMPATTO GIOVANI"**, che ha raccolto le istanze e proposte della classe dirigente giovane del Paese (oltre a Federmanager ne fanno parte fra gli altri Confindustria, Confartigianato, ANCE, Commercialisti, Avvocati, ecc.) e le ha presentate lo scorso Aprile al neo insediato **MINISTRO PER LE POLITICHE GIOVANILI**, riscuotendo viva attenzione e volontà di attivare collaborazioni virtuose con le attività gestite dal Dicastero nell'immediato futuro.

## GRUPPO MINERVA

L'azione del Gruppo Giovani ha puntato a sostenere sempre di più i Colleghi in questo complesso scenario socio-economico dell'epoca Covid, attraverso:

L'emissione, da parte della Federazione, del Regolamento del Gruppo Minerva Nazionale e la contestuale richiesta di adattare il regolamento alle realtà locali, ha fatto avviare la revisione dell'organizzazione e della governance del Gruppo Minerva Liguria per renderle più adatte alle sfide da affrontare e vincere.

L'attività di revisione è continuata poi nei primi mesi del 2020, portando, il 30 marzo, all'emissione del Regolamento e, un paio di mesi dopo, all'elezione del Comitato Esecutivo del Gruppo Minerva Liguria. Subito dopo l'insediamento del Comitato si sono avviate le attività per l'impostazione del Piano di Lavoro del Gruppo stesso.

Il Progetto che ne è derivato ha preso le mosse dall'esigenza fortemente sentita, di favorire un cambio della mentalità e dell'approccio femminile al mondo del lavoro, di aiutare le donne ad acquisire una maggior stima di sé stesse e delle proprie capacità, perché riescano a mettersi in gioco e ad affrontare, con giusta fiducia e tenace entusiasmo, le innegabili difficoltà del loro percorso di crescita.

Tale programma prevede una serie di incontri con donne italiane e straniere che, in ambito territoriale ligure, nazionale ed internazionale, ricoprono ruoli di rilievo nei contesti dell'industria, del business e della tecnologia e possano testimoniare la loro esperienza di successo attraverso il loro essere Inspiring Women. Tali incontri saranno focalizzati preminentemente sui focus dell'internazionalità e del gender gap, coniugati in modo sinergico.

Nel primo semestre 2021 si sono già svolti due eventi dal titolo **THERE ARE NO SIDES** e **PARTIRE E TORNARE?**



# GRUPPO SENIORES

Anche nell'anno 2020, contrassegnato dalle difficoltà che hanno colpito tutta la popolazione ma, in particolare, chi è un po' avanti con l'età, FEDERMANAGER ASDAI Liguria ha continuato, seppur da lontano, a seguire i suoi associati più anziani, Sia tenendoli sempre informati di tutto quanto di interesse della categoria con la nostra rivista Realtà Liguria sia con la condivisione di articoli, selezionati dal Coordinamento Nazionale Pensionati, sia assistendoli "di persona" con i funzionari della sede genovese per ogni aspetto sia pensionistico che inerente le pratiche FASI ed ASSIDAI.

Anche nel 2020 sono rimbalzate voci, dubbie e incertezze sulla tenuta dei conti INPS: almeno nel breve-medio periodo sembra essere scongiurata, secondo gli esperti consultati da Federmanager Nazionale, ogni manovra a danno delle pensioni, anche quelle di importi chiamati erroneamente e furbescamente "d'oro", anche perché i conti INPS relativi alla Previdenza risultano essere, da anni in attivo, e non così quelli legati all'assistenza.

Siamo certi che, in ogni caso, Federmanager Nazionale, grazie ai contatti che ha saputo costruirsi in questi anni a livello politico-governativo, sarà in grado di controbattere, con proposte serie ed applicabili, ogni eventuale ulteriore tentativo di "attacco" alle nostre pensioni.

Vogliamo ricordare, tra i nostri associati, chi tanto ha dato per anni alla nostra Associazione, chi non più tra noi: Giorgio Rossi e Angiolo Torti.

## **ASDAI per i Quadri**

La categoria professionale dei Quadri si è confermata nell'anno una presenza stabile all'interno dell'Associazione, arrivando a rappresentare quasi un decimo degli iscritti Federmanager ASDAI Liguria.

I soci appartenenti alla categoria sono prevalentemente colleghi in servizio, che rivestono **POSIZIONI MANAGERIALI DI RESPONSABILITÀ APICALE IN PRIMARIE AZIENDE DEL TERRITORIO** e che, con il loro apporto, hanno contribuito attivamente alla continuità delle stesse anche nel non facile contesto disegnato dalla pandemia.

In molti casi, infatti, tali figure con un ruolo di middle management, hanno costituito l'indispensabile raccordo per garantire il funzionamento di nuovi modelli di gestione che le Aziende hanno implementato rapidamente nel corso dell'anno, ricorrendo in maniera significativa a soluzioni di remote working o smart working vero e proprio.

Con l'obiettivo di ascoltare la voce di questa categoria, Federmanager ASDAI Liguria supporta l'iniziativa **"QUADRI: MANAGER TRA PRESENTE E FUTURO"**, survey predisposta nel 2020 e recentemente avviata dal Dipartimento di Economia dell'Università di Genova, volta a cercare di scattare una fotografia aggiornata sulla situazione dei Quadri nelle Aziende con riferimento a vari aspetti che spaziano dal rapporto con il management alla prospettive di sviluppo percepite, dagli impatti dell'emergenza sanitaria su queste ultime agli impatti dello smart working, cercando di delineare come il Quadro vive il proprio ruolo in Azienda e che riconoscimenti e supporti riceve o desidererebbe ricevere nell'agire quotidiano, anche dal punto di vista associativo e di rappresentanza.

## **ASDAI per i Professionals**

Prosegue la progettazione all'interno del gruppo dei professionals (specialisti/professionisti che esprimono lavorativamente elevate/a professionalità e forniscono prestazioni caratterizzate dalla temporaneità a favore del settore industriale).

L'attività dopo il rallentamento dei mesi scorsi sta ripartendo con rinnovato impegno nella costruzione di un programma di iniziative innovative ad essi dedicate.





# FORMAZIONE

La situazione difficile del lockdown dello scorso anno ha generato una condizione di grande incertezza anche per la formazione. Le tradizionali attività di **INformazione** e **orientamento** sono state annullate e rimandate, l'impatto è andato oltre il mondo della scuola: questa riduzione delle attività di orientamento in presenza ha interessato anche tutto il sistema della Formazione Professionale e Continua.

**ASDAI LIGURIA**, in accordo con **FEDERMANAGER ACADEMY**, si è impegnata nell'erogazione della didattica a distanza, offrendo gratuitamente agli associati percorsi formativi di alto livello con l'utilizzo della piattaforma per condividere soluzioni tecnologiche fondamentali per l'aumento del valore della catena del sistema produttivo, la capacità di innovare i processi per i prodotti e i servizi in tutti i settori economici dell'attività umana. Gli argomenti dei seminari a disposizione dei soci, trattano dell'utilizzo dell'intelligenza artificiale applicata agli oggetti, per creare un collegamento ed una collaborazione tra la realtà fisica e quella virtuale. Nel mondo della formazione continua manageriale ed executive, il ritorno alla normalità vedrà l'emergere e l'affermarsi di modelli, approcci e strumenti diversi da quelli tradizionalmente utilizzati. Consci che la formazione del futuro non riguarda soltanto le piattaforme digitali ma richiede necessariamente lo sviluppo di nuovi paradigmi, più adatti ai nuovi trend della vita sociale e lavorativa delle persone, nel secondo semestre 2020, in collaborazione con **CONFINDUSTRIA LIGURIA**, abbiamo dato l'avvio ad un progetto finanziato da **FONDIRIGENTI** sullo *smart working* che dovrà portare alla redazione di un documento sulle misure organizzative da adottare per il ricorso a nuove modalità spazio-temporali di svolgimento delle prestazioni lavorative.

## Comunicazione

Nella ricerca di migliorare la nostra strategia di comunicazione e accedere ad un più vasto settore di riferimento, abbiamo individuato in FaceBook e LinkedIn i social network utili per stabilire nuove relazioni, coltivarle e instaurare un dialogo. Con l'aiuto in un esperto in comunicazione sono stati definiti gli obiettivi.

**Facebook** è il più versatile, risulta normale trovare pagine sia incentrate al B2C che al B2B, per noi è utile per le comunicazioni veloci, necessarie per fornire un'immagine social professionale ed aggiornata.

**LinkedIn**, più incentrato sul mondo del lavoro, verrà utilizzato dalla nostra associazione quale giusta vetrina per attività istituzionali e dei gruppi di lavoro Minerva, Smart Innovation.

Oltre alla gestione dei due social network abbiamo provveduto a snellire e mantenere aggiornato il nostro sito.



## Realtà Liguria

La nostra rivista associativa, continua ad essere riconosciuta a livello nazionale per la qualità dei suoi articoli e, pur essendo a periodicità trimestrale, porta la voce della nostra categoria sia ai nostri iscritti aggiornandoli sulle attività svolte, sia ad Enti privati e pubblici dai quali abbiamo costantemente un riscontro in merito alla ricezione e al piacere della lettura.

Questo riconoscimento ha portato nello scorso anno ad un aumento dei proventi pubblicitari a far sì che **REALTÀ LIGURIA** potesse sostenersi economicamente.

Per questo dobbiamo ringraziare i nostri collaboratori che trimestralmente si impegnano a inviarci i loro sempre interessanti elaborati che destano molto interesse.



**EA TUTTI VOI  
GRAZIE DI LEGGERCI**



# Assistenza Sanitaria Integrativa

Nei primi mesi del 2020, i nostri associati hanno manifestato segnali di preoccupazione per le prestazioni erogate e per la situazione economica del Fondo FASI.

In primavera è stato istituito un Gruppo di Lavoro allo scopo di preparare una relazione, con istanze condivise e motivate, da presentare al Fondo e ottenere risposte consone a chiarire gli interrogativi emersi.

Il lavoro è stato quindi trasmesso al Fondo e poi discusso in video-conferenza il 27 maggio 2020 presenti i Presidenti del FASI e di Federmanager ASDAI Liguria.



Nell'occasione FASI ha illustrato lo stato del Fondo, le criticità incontrate negli ultimi anni, le azioni intraprese per fronteggiarle, incluse quelle relative all'organizzazione e sviluppo societario, in spirito di collaborazione e trasparenza.

La reciproca soddisfazione per i risultati del confronto ha determinato, nell'Associazione, la decisione di trasformare il Gruppo di lavoro in un Osservatorio permanente sulle attività di assistenza sanitaria integrativa e, nel Fondo, la consapevolezza di continuare il dialogo con l'Associazione per un'offerta sempre più rispondente alle necessità della categoria.

Al Gruppo competono le seguenti attività:

- Raccogliere e valutare le istanze dei soci per promuovere e favorire l'interlocuzione Associazione-Fondi,
- Segnalare agli organi istituzionali dell'Associazione eventuali criticità nell'operatività dei Fondi,
- Contribuire ad accrescere e migliorare i servizi sanitari offerti ai nostri soci dalle strutture e dagli operatori sanitari convenzionati.

A settembre 2020, con l'informativa ai soci sulle nuove finalità del Gruppo, è stato anche lanciato un sondaggio sulle forme di assistenza sanitaria integrativa utilizzate, che ha confermato il FASI come fondo prevalente, seguita da ASSIDAI, che si è affermata sia abbinata al FASI che in solitaria e AASIDA come fondo in aziende storicamente legate al nostro territorio.

L'invito ai soci di collaborare nell'attività ha visto un'ampia e seria partecipazione, con suggerimenti e segnalazioni di temi d'interesse che dimostrano l'attenzione all'argomento e, naturalmente, con critiche che saranno tenute in debito conto nei futuri confronti coi Fondi.



# SMART TRANSITION

SMART TRANSITION, continuazione e sviluppo del progetto MANAGER 4.0 nato nel 2016, è un progetto In-Formativo nato per condividere idee, conoscenze ed esperienze al fine di contribuire fattivamente e sinergicamente alla definizione di nuove linee guida, obiettivi e competenze che i managers devono conoscere e possedere per poter guidare con successo le aziende in un “nuovo mondo in continua evoluzione”.

È chiaro a tutti della portata storica di questo momento ed è altrettanto chiaro che mai come ora è necessario unire le forze e le sane competenze per

guidare le aziende e la nostra società verso i nuovi equilibri che si stanno, con fatica, formando.

I fattori determinanti per guidare con successo la Transizione Tecnologica-Culturale sono vari e molto interconnessi tra loro ed è quindi fondamentale conoscerli per metter a punto una strategia vincente usando intelligentemente l'innovazione tecnologica e i nuovi paradigmi che questa sta creando in tutti gli ambiti della vita sociale.

L'alto Potenziale Innovativo presente deve poter essere applicato all'economia reale per poterne sfruttare al massimo le potenzialità tenendo conto dello stato attuale e delle inevitabili tensioni che il cambiamento porta mettendo finalmente l'uomo e il suo ambiente vitale al centro.

Di sicuro questa inaspettata pandemia mondiale sta accelerando processi avviati e crisi latenti in essere creando problemi contingenti che devono essere affrontati e risolti.

Nel corso del 2020 la pandemia ha bloccato gli eventi pubblici, il gruppo di lavoro ha però organizzato l'attività 2021 programmando WEBINAR ON-LINE che potranno essere trasmessi dalla sede partendo da una soluzione ibrida, (sia on-line che in presenza), e in presenza non appena le condizioni della pandemia lo permetteranno.



Con la tua firma scriviamo il  
**NOSTRO FUTURO**

Dona Il tuo **5 x mille**  
CODICE FISCALE **08002540584**

**VISES** ONG ONLUS  
VOLONTARI INIZIATIVE SULL'IMPEGNO  
ECONOMICO E "SUSTAINABLE"





# ASSEMBLEA ORDINARIA 2021

L'ASSEMBLEA ORDINARIA

Mercoledì 23 giugno 2021

# BILANCIO 2020

- STATO PATRIMONILE
  - o Attivo
  - o Passivo
- CONTO ECONOMICO
- NOTA INTEGRATIVA al BILANCIO 2020
- RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI al BILANCIO 2020





	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	N°iscritti 1725	N°iscritti 1708
<b><u>ATTIVO</u></b>		
IMMOBILIZZAZIONI MATERIALI	2.153	3.080
IMMOBILIZZAZIONI IMMATERIALI	-	8.905
<b>IMMOBILIZZAZIONI</b>	<b>2.153</b>	<b>11.985</b>
CREDITI VARI	12.808	6.336
CREDITI FEDERMANAGER	22.330	19.422
CREDITI ERARIO	2.216	2.575
CREDITI SOCI	7.180	9.705
CREDITI POSTE	180	94
<b>CREDITI</b>	<b>44.714</b>	<b>38.132</b>
DEPOSITI CAUZIONALI	4.821	4.821
RATEI ATTIVI		4.679
RISCONTI ATTIVI	2.077	0
<b>TITOLI</b>	<b>335.000</b>	<b>315.000</b>
<b>DISPONIBILITA' LIQUIDE</b>	<b>47.948</b>	<b>13.972</b>
	<b>436.713</b>	<b>388.589</b>

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
	N°iscritti 1725	N°iscritti 1708
<b>PASSIVO</b>		
FONDO RISERVA UTILI	51.114	49.408
FONDO COPERTURA COMP.CONTRIBUTI	66.882	66.882
FONDO ATTIVITA' SINDACALE	110.371	110.371
FONDO ATTIVITA' PENSIONATI	2.014	2.014
<b>UTILE D'ESERCIZIO</b>	<b>2.883</b>	<b>1.706</b>
<b>PATRIMONIO NETTO</b>	<b>233.264</b>	<b>230.381</b>
FONDO SVALUTAZ. CREDITI SOCI	6.000	-
FONDO ONERI E RISCHI FUTURI	46.823	44.823
FONDO TFR DIPENDENTI	89.279	80.306
DEBITI FORNITORI	10.856	7.571
DEBITI SOCI QUOTE DA RIPARTIRE	8.208	8.340
DEBITI TRIBUTARI	7.242	8.493
DEBITI DIPENDENTI PER FERIE NON GODUTE	7.700	7.700
RISCONTI PASSIVI	27.341	975
	<b>436.713</b>	<b>388.589</b>



	<b>Consuntivo 2020</b>	<b>Consuntivo 2019</b>
	N°iscritti 1725	N°iscritti 1708
<b><u>RICAVI</u></b>		
CONTRIBUTI ASSOCIATI	253.913	258.271
PROVENTI E RICAVI DIVERSI	51.807	43.504
PROVENTI INSERZIONI PUBBLICITARIE SU RIVISTA	10.950	10.025
SOPRAVVENIENZE ATTIVE ORDINARIE	1.380	-
<b>TOTALE RICAVI</b>	<b>318.050</b>	<b>311.800</b>
<b><u>COSTI</u></b>		
COSTI PER IL PERSONALE	150.464	159.205
LOCAZIONE UFFICI	18.575	18.600
CONTRIBUTI FEDERMANAGER	80.645	83.608
ATTIVITA' ISTITUZIONALE	7.957	26.198
COMUNICAZIONE ED IMMAGINE	5.964	-
COSTI GESTIONE UFFICI	33.283	34.727
COSTI PUBBLICAZIONE RIVISTA	9.410	11.260
PRESTAZIONI DI TERZI	6.529	6.677
QUOTE AMMORTAMENTO	9.832	9.470
ACCANTONAMENTI AI FONDI RISCHI	8.000	4.000
SOPRAVVENIENZE PASSIVE ORDINARIE	1.140	-
<b>TOTALE COSTI</b>	<b>331.799</b>	<b>353.745</b>
<b>RISULTATO OPERATIVO</b>	- <b>13.749</b>	- <b>41.943</b>
PROVENTI/ONERI FINANZIARI		
PROVENTI	3.984	1.623
ONERI	1.852	1.695
<b>TOTALE ONERI/PROVENTI FINANZIARI</b>	<b>2.132</b>	<b>-72</b>
<b>RISULTATO ANTE COMPONENTI STRAORDINARI</b>	- <b>11.617</b>	- <b>42.015</b>
PROVENTI STRAORDINARI	14.500	43.837
<b>RISULTATO ANTE IMPOSTE</b>	<b>2.883</b>	<b>1.822</b>
IMPOSTE		116
<b>RISULTATO ESERCIZIO</b>	<b>2.883</b>	<b>1.706</b>

## NOTA INTEGRATIVA

# Bilancio ASDAI FEDERMANAGER LIGURIA 2020

Il Bilancio dell'anno 2020 evidenzia un utile di 2.883 Euro, dopo aver accantonato 8.000 Euro ai Fondo rischi, mentre non è stato effettuato alcun accantonamento al Fondo imposte in quanto l'esercizio non è gravato da alcuna imposta.

### STATO PATRIMONIALE

I criteri di valutazione utilizzati per la valutazione delle poste attive e passive sono rimasti gli stessi già utilizzati negli anni precedenti ed in particolare per il Bilancio 2019.

#### ATTIVO

##### Immobilizzazioni

La voce riguarda le immobilizzazioni sia materiali che immateriali. Essendo trascorso l'ultimo anno del periodo di ammortamento per i costi pluriennali sostenuti per il trasferimento della sede e per l'ammodernamento dell'immobile locato, il totale delle immobilizzazioni si è ridotto, al netto dei rispettivi fondi, a 2.153 Euro.

##### Crediti

I crediti verso clienti si riferiscono a fatture da incassare per le pagine pubblicitarie della rivista Realtà Liguria. I crediti "Verso Federmanager" si riferiscono alla dinamica temporale tra trasferimenti a favore di Asdai Liguria e dei contributi dovuti a Federmanager. I crediti verso Soci sono già, alla data di predisposizione del progetto di Bilancio 2020, stati integralmente incassati (residuano 99,63 euro). I Crediti verso altri sono relativi a Depositi Cauzionali (4.821 Euro) e per Conciliazioni (5.000 Euro INCAS-SATI alla data di predisposizione del Progetto per 4.500 Euro). Il Fondo Svalutazione crediti, dopo l'utilizzo integrale effettuato nel 2019, è stato ricostituito ed è pari a 6.000 Euro.

##### Titoli in portafoglio

I titoli in portafoglio ammontano ad 335.000 Euro con un incremento di 20.000 Euro rispetto al 31/12/2019 e sono così suddivisi tra:

Banca Intesa San Paolo: 215.000 Euro di cui 89.279 Euro a fronte del TFR dei dipendenti dell'Associazione;

Fineco Bank: 120.000 Euro.

**Diponibilità liquide:** sono pari a 47.948 con un aumento di 33.976 Euro. L'incremento, oltre ad evidenziare un positivo andamento dei conti, è dovuto alla mancata sottoscrizione di ulteriori titoli in relazione ad una situazione di estrema turbolenza dei mercati finanziari di fine anno 2020.

#### PASSIVO

**Patrimonio netto** risulta pari a 233.264 Euro rispetto a 230.381 del 2019 ed è così composto:

– **Riserva Utili anni precedenti:** 51.114 Euro; Fondo copertura compensazione contributi 66.882 Euro; Fondo attività sindacale 110.371 Euro; Fondo attività pensionati 2.014 Euro; Utile d'esercizio 2020 2.883 Euro.

**Fondo Rischi ed oneri:** evidenzia un importo di 46.823 Euro e si è incrementato di 2.000 Euro rispetto al 2019.

**Debiti:** i Debiti ammontano a 34.006 Euro e sono relativi principalmente a: 10.856 verso fornitori, 8.208 verso soci, 7.242 per debiti tributari e 7.700 verso dipendenti per ferie non godute.

#### CONTO ECONOMICO

##### Ricavi

**Contributi associativi:** il valore si è ridotto, 253.913 rispetto a 258.271 del 2019, esclusivamente a causa della composizione degli iscritti, che hanno visto un incremento dei Dirigenti in Pensione rispetto al numero dei Dirigenti in Servizio. Essendo il contributo diversificato, la variata composizione, oltre a nuove iscrizioni, a contributo ridotto, verso la fine dell'anno, ha comportato un calo del contributo medio del 2020 rispetto al 2019.

Il numero degli iscritti, per il secondo anno consuntivo, è aumentato dell'1% nonostante il lungo periodo di pandemia, rispetto all'incremento del 2019 rispetto al 2018 (2,7%):

	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Dirigenti in servizio	547	580
Dirigenti in pensione	1.005	991
Quadri in servizio	138	127
Quadri in pensione	14	10
Professional	21	0
<b>Totale</b>	<b>1.725</b>	<b>1.708</b>

**Altri Proventi e Ricavi:** l'incremento (64.137 Euro del 2020 rispetto a 53.529 del 2019) di questa voce è da addebitarsi essenzialmente al maggior numero di transazioni in cui abbiamo assistito i nostri associati.

**Costo del Lavoro:** il costo si è ridotto rispetto al 2019 di 8.741 Euro a seguito dell'effettuazione della Cassa Integrazione Guadagni per circa 9 mesi al 12,5% (5 ore a settimana) parzialmente compensato con l'erogazione di un importo simbolicamente pari al 50% della perdita che ha penalizzato il reddito 2020 dei collaboratori dell'associazione.

**Altri Costi:** il totale degli altri costi si è ridotto da 194.540 Euro del 2019 a 181.335 Euro del 2020, a causa dell'impossibilità di svolgere la consueta attività istituzionale per le restrizioni dovute alla pandemia per il periodo Aprile-Dicembre, con un calo, per questa specifica voce di costo, di 18.241 Euro. Da evidenziare il raddoppio degli accantonamenti ai Fondo Rischi.

**Oneri e Proventi Finanziari:** la scadenza di titoli in portafoglio, che hanno evidenziato una maggior valutazione rispetto ai valori di carico, ha comportato un saldo positivo tra oneri e proventi pari a 2.132 Euro per l'anno in corso.

**Proventi Straordinari:** Federmanager Nazionale ha riconosciuto, per quanto fatto da ASDAI Liguria, un contributo, per l'anno 2020, pari a 41.841 Euro. Essendo tale contributo anche legato all'attività istituzionale è stato deciso di riscontare parte di tale contributo (27.341 Euro) a favore delle attività che verranno intraprese nel corso del 2021, anche se già calendarizzate per il 2020, evitando di creare riserve ulteriori.

**Fatti di rilievo accaduti dopo la chiusura del Bilancio 2020:**

Successivamente alla chiusura del Bilancio 2020 alcune decisioni, messe in atto dalla Giunta con l'avallo del Consiglio Direttivo nei casi statutariamente previsti, stanno influenzando l'attività istituzionale ed economica dell'Associazione:

- 1) È stato avviato il Progetto + 100 che ha l'obiettivo di aumentare, appunto di 100, il numero degli iscritti in servizio
- 2) È stata progettata una Survey con focus sul mondo dei quadri
- 3) Sono stati attivati due canali social (Linkedin e Facebook)
- 4) È stata definita e sottoscritta l'adesione dell'Associazione al Digital Innovation Hub Ligure
- 5) È stato definito un accordo con TeleGenova per una serie di trasmissioni denominate TG Manager.

La disponibilità del risconto descritto precedentemente permette, pur non avendo considerato alcun contributo a favore di ASDAI Liguria per l'anno 2021 e non dovendo prevedere alcun accantonamento ai fondi rischi per l'anno in corso per la politica di Bilancio 2020 improntata al rigore, anche a fronte delle attività sopra descritte, di prevedere il conte economico 2021 ancora positivo. Comunque nella situazione di estrema incertezza che stiamo vivendo è già stata effettuata una revisione del preventivo economico ed una ulteriore revisione sarà definita dopo un'attenta valutazione dell'andamento delle pratiche di rinnovo delle iscrizioni che dell'andamento delle nuove.

Il TESORIERE  
Roberto Casini

Genova, 19 Aprile 2020

# RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI AL BILANCIO AL 31.12.2020

## Signori Associati,

Il progetto di Bilancio al 31 dicembre 2020 predisposto dal Consiglio Direttivo di ASDAI LIGURIA, con relativa NOTA esplicativa, è stato esaminato da questo Collegio.

In sintesi esponiamo le nostre osservazioni sulle principali poste di bilancio

## CONTO ECONOMICO:

<b>Ricavi</b>	318.050 €
<b>Costi ed accantonamenti</b>	331.799 €
<b>Proventi</b>	16.632 € di cui 14.500 di natura straordinaria
<b>Risultato d'Esercizio</b>	2.883 €

Il risultato di Esercizio registra un aumento di 1.177 € rispetto all'Esercizio precedente (1.706 €) confermando una gestione economica in sostanziale equilibrio in continuità con l'Esercizio precedente. Occorre rimarcare che tale positivo risultato è stato ottenuto anche grazie al contributo ricevuto dalla Federazione Nazionale.

## SITUAZIONE PATRIMONIALE:

### ATTIVO:

<b>Totale delle Attività:</b>	436.713 €
<b>Totale delle Passività:</b>	433.830 €
<b>Risultato (avanzo) d'Esercizio:</b>	2.883 €

Al 31 dicembre 2020 l'Attivo circolante ammonta a 434.560 €, contro un valore al 31 dicembre 2019 di 376.604 €. La parte restante, pari a 2.153 €, è costituita dalle Immobilizzazioni materiali al netto degli ammortamenti eseguiti.

Principale asset dell'attivo riguarda le immobilizzazioni finanziarie in titoli per 335.000 (contro un valore al 31 dicembre 2019 di € 315.000). Questo ammontare copre ampiamente il Fondo Trattamento di Fine Rapporto che al 31 dicembre 2020, risulta pari a € 89.279 ed è quindi adeguato a garantire liquidità per la regolazione di eventuali dimissioni dei dipendenti dell'Associazione ed eventuali legittime richieste proponibili nel 2021 dagli stessi.

Questo Collegio, in data 21 maggio 2021, ha proceduto ad una verifica sull'andamento di mercato dei titoli in portafoglio, per verificare come le attuali fluttuazioni del mercato borsistico, possano aver inciso sui valori inseriti a Bilancio.

Il risultato della ricognizione effettuata ha portato ai seguenti valori (valori nominali dei titoli esaminati: 335.000 €):

- Valori a Bilancio al 31 dicembre 2020: 335.000 €
- Valore di Mercato al 31 dicembre 2020: 341.677 €
- Valore di mercato al 21 maggio 2021: 341.412 €.

I suddetti dati attestano la prudenziale valutazione effettuata in sede di Bilancio di Esercizio

I crediti ammontano a complessivi 44.714 € e le disponibilità liquide a 47.948 € delle quali 47.147 € in depositi bancari e postali e 801 € giacenti in cassa (contanti).

### PASSIVO:

Il Patrimonio Netto al 31 dicembre 2020 risulta pari a € 233.264, con un incremento di € 2.883 rispetto all'Esercizio precedente (€ 230.381).

I Debiti al 31 dicembre 2020 ammontano a € 34.006 con un incremento di € 1.902 €, rispetto all'Esercizio precedente (€ 32.104),

Tra essi risultano: 7.700 € debiti verso il personale, 7.242 € debiti verso Istituti Previdenziali e tributari, 8.208 € debiti verso Soci per quote anticipate e 10.856 € debiti verso fornitori.

Il Fondo TFR al 31 dicembre 2020 risulta essere € 89.279, la cui evoluzione è di seguito rappresentata:

+ Fondo Trattamento Fine Rapporto al 31 dicembre 2019:	80.306 €
+ Accantonamenti annuali (al netto imposte):	8.973 €
- Diminuzioni per erogazioni:	0 €
= Fondo Trattamento Fine Rapporto al 31 dicembre 2020:	89.279 €

## **SITUAZIONE:**

Le evidenze qui esposte si possono così riassumere:

1. La situazione Economico Finanziaria dell'Associazione riflette una gestione in linea con l'Esercizio precedente,
2. Permane l'elemento segnalato anche negli esercizi precedenti relativo all'aleatorietà del contributo erogato dalla Federazione Nazionale,
3. Ad essi si aggiunge la necessità di attento monitoraggio del portafoglio titoli, il cui andamento non ha prodotto significativi effetti sul Bilancio 2020, ma che nel 2021 suggeriamo sia oggetto di attenta gestione.

Concludiamo dichiarando che il Progetto di Bilancio e la relativa Nota, sottoposti alla vostra approvazione, corrispondono alle risultanze dei libri e delle scritture contabili per le verifiche che nel corso dell'Esercizio sono state eseguite e verbalizzate da questo Collegio.

E' stata verificata la regolarità dei versamenti dei contributi sociali per quanto dovuto all'erario e circa il rispetto della corretta amministrazione; dichiariamo altresì che per le valutazioni delle diverse poste di Bilancio sono stati applicati gli stessi criteri adottati nell'esercizio precedente.

Esprimiamo pertanto parere favorevole all'approvazione del Progetto di Bilancio che viene sottoposto dal Consiglio Direttivo di Asdai Liguria.

## ***I REVISORI DEI CONTI***

Ing. Bruno Dionisi

Dr. Renato Chiapparino

Rag. Adriano Plos

Genova, 24 maggio 2021



## CHI SIAMO E COSA FACCIAMO

**ASDAI Liguria** è l'associazione regionale che fa capo a **FEDERMANAGER**. Al fine di perseguire i propri scopi istituzionali di tutela e promozione dell'immagine e del ruolo dei dirigenti e delle Alte Professionalità industriali, l'Associazione si occupa delle problematiche individuali e collettive della categoria, nelle situazioni più diverse, offrendo servizi nei vari settori agli iscritti: dirigenti e quadri apicali in servizio, dirigenti in pensione o che svolgono attività professionale o dirigenti in attesa nuova occupazione.

### **I servizi forniti agli associati sono:**

**Gestione delle problematiche** contrattuali di categoria. Supporto e assistenza nell'ambito dei problemi relativi all'instaurazione, svolgimento e cessazione del rapporto di lavoro.

**Assistenza nei casi di risoluzione** del rapporto di lavoro, attività stragiudiziale.

**Previdenziale e legale** fornisce assistenza sulle tematiche relative agli aspetti contributivi e previdenziali riguardanti sia la previdenza obbligatoria sia quella integrativa.

**Patronato e CAF** prestati in convenzione con CNA e FNA.

**Sportello FASI** supporto ai Soci per i Fondi di assistenza sanitaria integrativa di categoria (FASI – ASSIDAI).

**GS FASI** supporto alla presentazione domande sostegno al reddito.

**Club ASDAI** propone iniziative ricreative e culturali.

**Informazioni** sulla situazione associativa, variazioni indirizzo, pagamento quote associative, informazioni generali sul Fondo Assidai, prenotazione consulenze.

**Formazione** Condivisione piani aziendali CONFINDUSTRIA CONFAPI e Individuali.

**Convenzioni** stipula accordi sanitari, assicurativi e commerciali.

**Pubblicazione** periodico REALTA' Liguria.

## I CONTATTI di ASDAI LIGURIA

**Presidente - Marco Vezzani**

presidente@asdailiguria.it

**Vicepresidente - Paolo Filairo**

vicepresidente@asdailiguria.it

**Tesoriere - Roberto Casini**

tesoriere@asdailiguria.it

### **Segreteria e Amministrazione**

**Paola Merlo**

paola.merlo@asdailiguria.it

**Rita Porro**

rita.porro@asdailiguria.it

### **Front Office e Assistenza Associati**

**Sandra Scotto**

segreteria@asdailiguria.it

### **Servizio Sindacale e Legale**

**Roberto De Salvo**

sindacale@asdailiguria.it

**Daniele Grasso**

daniele.grasso@asdailiguria.it

### **Servizio Previdenziale**

**Daniele Grasso**

daniele.grasso@asdailiguria.it

### **Servizio Patronato e CAF**

**Rita Porro**

rita.porro@asdailiguria.it

### **Sportello FASI**

**Daniele Grasso**

daniele.grasso@asdailiguria.it

**Paola Merlo**

paola.merlo@asdailiguria.it

**Rita Porro**

rita.porro@asdailiguria.it

### **GS FASI**

**Daniele Grasso**

daniele.grasso@asdailiguria.it



